

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Самарской области
«Чапаевский химико-технологический техникум»

Согласовано на заседании
Совета Учреждения
Протокол № 12
от «30» июня 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «ЧХТТ»
Е.В. Первухина
от «30» 06 2020 г.



Положение о мерах поощрения и дисциплинарного
взыскания обучающихся
ГБПОУ «ЧХТТ»

Принято с учетом мнения
Совета родителей
Протокол № 5
от « 30 » июня 2020 г.

Принято с учетом мнения
Совета обучающихся
Протокол № 9
от « 30 » июня 2020 г.

Чапаевск
2020г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Типового положения приказа Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 15 марта 2013 г. N 185 "Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания".

Настоящее положение разработано на основе Типового положения об образовательном учреждении среднего профессионального образования, Устава Учреждения.

1.2. Данное положение устанавливает порядок и условия поощрений и дисциплинарных взысканий обучающихся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Чапаевский химико- технологический техникум» очной формы обучения.

1.3. Поощрение в настоящем Положении понимается как система мер, направленная на побуждение, стимулирование обучающихся к активному участию в учебной, научной, общественной, культурно-массовой и спортивной деятельности.

1.4. Поощрение является средством признания заслуг обучающегося со стороны студенческого и преподавательского коллектива, а также администрации учреждения. Поощрение является стимулом для более успешной деятельности других обучающихся.

1.5. Дисциплинарное взыскание представляет собой обязанность обучающегося понести наказание за виновное, противоправное неисполнение своих обязанностей.

1.6. Наказание - один из методов нравственного воспитания, способствующий преодолению и искоренению у обучающихся вредных навыков и привычек поведения

2. Формы поощрения

2.1. За достижения в учебе и внеучебной деятельности устанавливаются следующие формы поощрения:

- объявление благодарности;
- публикация в газете учреждения;
- ценные призы и подарки;
- досрочное снятие ранее наложенного взыскания;

3. Основания и Порядок разных форм поощрения

3.1. Основанием для поощрения являются:

- Участие в конференциях, олимпиадах, в работе СНО;
- Активная общественная деятельность, направленная на создание благоприятного имиджа учреждения (студенческий совет, Дни открытых дверей, фестивали, концерты, выставки, конкурсы, олимпиады и др.).
- В случае командных достижений поощрение назначается каждому члену команды.

3.2. Кандидатуры для поощрения могут выдвигаться преподавателями, организатором внутригрупповой работы, руководителями творческих коллективов, спортивных секций, старостой группы, студенческим советом.

3.3. Согласование и утверждение кандидатур на представление их к поощрению осуществляется на педагогическом совете.

3.4. Допускается одновременное применение нескольких мер поощрения.

4. Критерии оценки поощрения

Дифференцированный подход при выборе формы поощрения определяется конкретными достижениями обучающихся.

4.1. Обучающийся может быть поощрен за конкретные достижения, связанные:

- с многократным проведением и участием в творческих, спортивно-массовых и др. мероприятиях, организованных учреждением;
- активной помощью в организации мероприятий;
- за выдающиеся личные достижения в творческой, образовательной и спортивной деятельности.

5. Формы дисциплинарных взысканий

5.1. За нарушения учебной и внеучебной дисциплины устанавливаются следующие формы взысканий:

- Замечание;
- Выговор (письменный и устный);
- Исключение из учреждения.

6. Основания и порядок дисциплинарных взысканий

6.1. К дисциплинарной ответственности могут привлекаться обучающиеся, совершившие дисциплинарный проступок:

- Невыполнение графика учебного процесса;
- Курение вне специально отведенного места;
- Употребление и распространение наркотических средств;
- Появление в учебном заведении в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения;
- Организация и проведение азартных игр, участие в них и пр.
- Нарушение положений Устава учреждения;
- За нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка обучающихся.

6.2. Администрация учреждения не вправе наложить на обучающегося взыскание:

1. Во время академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.
2. Также без предварительного разбора нарушения - его обстоятельств, причин, последствий, личности нарушителя. Взыскание может быть наложено не позднее 15 дней с того дня, когда о нарушении стало известно. За одно нарушение может быть наложено только одно взыскание.

6.3. При определении дисциплинарного взыскания учитываются результаты учебы. Исключение из учреждения обучающихся производится с учетом мнения учебной группы учреждения и в соответствии с Законодательством РФ.

6.6. Дисциплинарное взыскание объявляется приказом директора учреждения.