

СОГЛАСОВАНО
Распоряжением министерства
образования и науки
Самарской области
от 23.10.2018 № 715-р

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБПОУ «ЧХТТ»
Е.В. Первухина
« 22 » октября 2018 г.



ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Самарской области
«Чапаевский химико - технологический техникум»
на 2018-2020 годы

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

| | |
|------------------------------------|---|
| Наименование программы | Программа модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Чапаевский химико – технологический техникум» на 2018-2020 годы (далее – программа) |
| Основание для разработки программы | <ul style="list-style-type: none">- Конституция Российской Федерации;- Конвенция о правах ребенка;- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12. 2012 № 273-ФЗ;- Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (Решение Коллегии Министерства образования и науки Российской Федерации, протокол от 18.07.2013 №ПК-5вн);- Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 №349-р);- Указ Президента РФ от 07.05.2018 г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;- Перечень поручений Президента РФ по итогам рабочей поездки в Свердловскую область 06.03.2018 (ПР-580) от 06.04.2018 г.;- Закон Самарской области «Об образовании в Самарской области» от 22.12.2014 №133-ГД;- Устав ГБПОУ «ЧХТТ»;- Локальные акты ГБПОУ «ЧХТТ». |
| Разработчик программы | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Чапаевский химико – технологический техникум» (далее – ГБПОУ «ЧХТТ», Учреждение, Техникум) |
| Миссия образовательной организации | Удовлетворение образовательных потребностей гражданина в получении качественного профессионального образования на основе инновационных подходов к организации образовательного процесса в условиях изменяющегося рынка труда. |

| | |
|------------------------------------|--|
| Стратегическая цель программы | Создание в ГБПОУ «ЧХТТ» современной системы подготовки кадров для ведущих отраслей экономики региона на основе принципов дуальности и индивидуализации процесса обучения с целью ликвидации структурного дефицита кадров |
| Задачи программы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Создать в ГБПОУ «ЧХТТ» современную инфраструктуру подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 2. Организовать работу по формированию кадрового потенциала ГБПОУ «ЧХТТ», соответствующего квалификации по стандартам Ворлдскиллс. 3. Создать условия для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ. 4. Выстроить систему эффективной опережающей адаптивной подготовки кадров на базе Техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями регионального рынка труда. 5. Организовать систему подготовки обучающихся и выпускников Техникума (молодых специалистов предприятий) к участию в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia). |
| Приоритетные направления программы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Создание современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 2. Обновление содержания, технологического и учебно-методического обеспечения ОПОП. 3. Формирование системы независимой оценки качества освоения ОПОП. 4. Развитие кадрового ресурса. 5. Создание системы подготовки обучающихся и выпускников ГБПОУ «ЧХТТ» к участию в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах WorldSkills. |
| Сроки реализации программы | 2018-2020 годы |

| Источники финансирования | Средства областного бюджета, внебюджетные средства ГБПОУ «ЧХТТ» |
|---|---|
| Ожидаемые результаты реализации программы | <ul style="list-style-type: none"> - Содержание 100% реализуемых ООП отвечает требованиям профессиональных стандартов, квалификационным запросам работодателей и требованиями WorldSkills; - Учебно-методическое обеспечение 100% ООП отвечает задаче реализации ООП в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, квалификационными запросами работодателей и требованиями WorldSkills, в том числе с учетом принципа индивидуализации процесса обучения; - На базе предприятий-партнеров созданы кафедры практической подготовки обучающихся, совместно с работодателями отработан организационно-управленческий механизм и нормативно-правовое обеспечение реализации ООП в формате дуального обучения; - 80% преподавателей и мастеров производственного обучения, обеспечивающих реализацию программ профессиональных модулей, владеют технологиями: перевода квалификационных запросов работодателей в образовательные результаты, разработки образовательных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, квалификационных требований работодателей, стандартов WorldSkills. - 100% преподавателей учебных дисциплин и междисциплинарных курсов владеют активными и интерактивными формами и методами обучения; - Не менее 5% преподавателей и(или) мастеров производственного обучения, обеспечивающих реализацию программ профессиональных модулей, составляют высвободившиеся квалифицированные рабочие/специалисты предприятий и выпускников высших учебных заведений; - Оценка качества освоения ООП в процессе промежуточной и государственной итоговой аттестации (в формате демонстрационного экзамена) осуществляется при непосредственном участии работодателей в условиях максимально приближенных к производ- |

| | |
|---|---|
| | <p>ственным, на основе согласованных с работодателями оценочных процедур и контрольно-оценочных средств, в том числе по стандартам WorldSkills.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Выстроена система подготовки обучающихся и выпускников ГБПОУ «ЧХТТ» (молодых специалистов предприятий) к участию в конкурсах профессионального мастерства и чемпионатах WorldSkillsRussia; - Ежегодно увеличивается число участников конкурсов профессионального мастерства и чемпионатов WorldSkillsRussia на 10%; - 20% обучающихся ГБПОУ «ЧХТТ» осваивают профессии, наиболее востребованные экономикой Самарской области, и входящие в 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-50); - 80% выпускников, трудоустроившихся после окончания обучения в ГБПОУ «ЧХТТ» и работающих по профессии или специальности в течение не менее двух лет |
| <p>Система организации мониторинга выполнения Программы</p> | <p>Управление реализацией Программы осуществляет образовательное учреждение. Контроль за ходом исполнения Программы осуществляет Совет Учреждения.</p> |

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Стратегическая цель Программы - Создание в ГБПОУ «ЧХТТ» современной системы подготовки кадров для ведущих отраслей экономики региона на основе принципов дуальности и индивидуализации процесса обучения с целью ликвидации структурного дефицита кадров.

Задачи Программы:

1. Создать в ГБПОУ «ЧХТТ» современную инфраструктуру подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

2. Организовать работу по формированию кадрового потенциала ГБПОУ «ЧХТТ», соответствующего квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

3. Создать условия для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

4. Выстроить систему эффективной опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями регионального рынка труда.

5. Организовать систему подготовки обучающихся и выпускников техникума (молодых специалистов предприятий) к участию в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia).

1. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ

| № п/п | Наименование приоритетных направлений и мероприятий программы | Срок исполнения, годы | Ответственные исполнители | Результат |
|--|--|-----------------------|--|--|
| Направление 1. Создание современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями | | | | |
| 1.1. | Создание на базе предприятий-партнеров кафедр практической подготовки обучающихся по ППКРС и ППССЗ | Сентябрь 2019 | Зам. директора по учебной работе (далее – УР), зам. директора по маркетинговой деятельности (далее – МД), методист, председатели предметных цикловых комиссий (далее – ПЦК), представители работодателей | Создана кафедра дуального обучения на предприятиях ФКП «Приволжский государственный боеприпасный испытательный полигон», ЗАО «САМАРААГРОПРОМПЕРЕРАБОТКА». |
| 1.2. | Совершенствование совместно с работодателями организационно-управленческого механизма и нормативно-правового обеспечения реализации ООП в формате дуального обучения | Январь 2019 | | Утверждены: Регламент взаимодействия ЧХТТ и предприятия по реализации ООП в формате дуального обучения, Положение о наставничестве, Положение об организации учебной и(или) производственной практик на предприятии. Согласованы: Модель организации образовательного процесса в формате дуального обучения, учебные планы, календарные учебные графики, сопровождающая документация |

| | | | | |
|------|--|---|--|--|
| 1.3. | Мониторинг эффективности реализации ООП в формате дуального обучения | 2018 2020 | Зам. директора по учебной работе (далее – УР), зам. директора по маркетинговой деятельности (далее - МД), методист, председатели предметных цикловых комиссий (далее – ПЦК), представители работодателей | Аналитическая справка по результатам мониторинга (основание для корректировки совместной деятельности ГБПОУ «ЧХТТ» и предприятий по реализации ООП в формате дуального обучения) |
| 1.4 | Создание специализированного центра компетенций (СЦК) в соответствии со стандартами WorldSkills | Декабрь 2019 | Руководитель СЦК, методист | Создан СЦК |
| 1.5. | Организация деятельности Школы технического творчества с целью вовлечения инженерно – ориентированных детей.: - подготовка нормативно – правовой и материально – технической базы; - открытие Школы технического творчества | Октябрь - ноябрь 2018 Январь 2019 | Руководитель Школы, юрисконсульт, администраторы, методист, | Организована деятельность Школы технического творчества |
| 1.6. | Организация сетевого взаимодействия | Сентябрь 2019 | Методист, зам. по МД | Организовано сетевое взаимодействие с дошкольными и общеобразовательными учреждениями Юго – Западного округа (ДОУ |

| | | | | |
|---|--|-------------|--|--|
| | | | | №28 г.о. Чапаевск) |
| 1.7. | Расширение спектра курсов дополнительного образования | 2018 - 2020 | Зам. по МД, менеджер по связям с общественностью | Увеличено количество курсов дополнительного образования на 50% |
| Направление 2. Обновление содержания, технологического и учебно-методического обеспечения ОПОП | | | | |
| 2.1. | Разработка (актуализация) содержания ООП в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, квалификационными запросами работодателей и требованиями WorldSkills | 2018 - 2020 | Методист, председатели ПЦК | Содержание ООП отвечает требованиям профессиональных стандартов, квалификационным запросам работодателей, требованиям WorldSkills |
| 2.2. | Разработка учебно-методического обеспечения ООП, предусматривающего использование активных, интерактивных и практико-ориентированных технологий обучения (в т.ч. с учетом принципа индивидуализации процесса обучения) | Январь 2019 | Методист, председатели ПЦК | Учебно-методическое обеспечение ООП предусматривает использование активных, интерактивных и практико-ориентированных технологий обучения, позволяет выстроить образовательный процесс с учетом принципа индивидуализации обучения. |
| Направление 3. Формирование системы независимой оценки качества освоения ОПОП | | | | |

| | | | | |
|--|---|-------------|--|---|
| 3.1. | Использование стандартизированных оценочных средств ¹ на квалификационных экзаменах (РСКА) | 2018 - 2020 | Зам директора по УР, зав.ПП, методист, преподаватели | Оценка качества освоения программ ПМ осуществляется посредством стандартизированных оценочных средств |
| 3.2. | Анализ эффективности реализации ООП по итогам квалификационных экзаменов (на основании заключений независимых экспертов из числа представителей работодателей и уполномоченной организации) и государственной итоговой аттестации | 2018 - 2020 | Зам директора по УР, зав.П.П, методист, председатели ПЦК совместно с работодателями представителями уполномоченной организации | Установлена степень эффективности реализации ООП по итогам квалификационных экзаменов |
| Направление 4. Развитие кадрового ресурса | | | | |
| 4.1. | Организация стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения (далее – мастера п/о), осуществляющих реализацию программ ПМ, в условиях реального производства и в ВУЗах | 2018 - 2020 | Зам. директора по маркетинговой деятельности, методист, председатели ПЦК совместно с работодателями | 70% преподавателей и мастеров п/о, осуществляющих реализацию программ ПМ, прошли стажировку на предприятиях, освоили современные производственные технологии. |
| 4.2. | Организация стажировок преподавателей, осуществляющих реализацию программ ПМ, на стажировочных площадках WorldSkills | 2019 - 2020 | Зам директора по маркетинговой деятельности, методист | Не менее 2 преподавателей, реализующих программы ПМ в рамках ППКРС или ППССЗ, прошли стажировку на площадках WorldSkills |

¹Полученных от уполномоченной организации 2018

| | | | | |
|------|---|-------------|--|---|
| 4.3. | Привлечение к преподаванию высвободившихся квалифицированных рабочих и специалистов предприятий | 2018 - 2020 | Зам директора по УР, зам. директора по маркетинговой деятельности, председатели ПЦК совместно с работодателями | Кадровый состав ГБПОУ «ЧХТТ» обновлен за счет привлечения не менее 8% к преподаванию высвободившихся квалифицированных рабочих и специалистов предприятий |
| 4.4. | Обновление кадрового состава ГБПОУ «ЧХТТ» за счет выпускников высших учебных заведений | 2019 - 2020 | Зам директора по УР, председатели ПЦК | Кадровый состав ЧХТТ обновлен за счет привлечения к преподаванию выпускников вузов на 30% |

Направление 5. Создание системы подготовки обучающихся и выпускников ГБПОУ «ЧХТТ» к участию в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах WorldSkills

| | | | | |
|------|--|-------------|--|---|
| 5.1. | Обучение преподавателей или мастеров п/о технологии оценки конкурсных заданий в соответствии с требованиями WorldSkills | 2019 - 2020 | Зам директора по УР, УПР | Сертифицирован 1 преподаватель-эксперт по компетенциям WorldSkills. |
| 5.2. | Организация тренировочного процесса по компетенциям WorldSkills: Электромонтаж, Ремонт и обслуживание легковых автомобилей, Лабораторный химический анализ, Предпринимательство. Промышленная автоматика, Сетевое и системное администрирование, Кузовной ремонт | | Зам директора по УР, зам. директора МД, эксперты WSR | Организован постоянный тренировочный процесс по компетенциям: Электромонтаж, Ремонт и обслуживание легковых автомобилей, Лабораторный химический анализ, Предпринимательство. Промышленная автоматика, Сетевое и системное администрирование, Кузовной ремонт |

| | | | | |
|---|---|-------------|---|--|
| 5.3 | Обновление материально-технической базы учебно-производственных мастерских в соответствии с техническими требованиями WorldSkills | 2018 - 2020 | Зам директора по УР, зам. директора по МД, эксперты WSR | Материально-техническая база учебно-производственных мастерских соответствует техническим требованиям WorldSkills |
| Направление 6. Организация деятельности специализированного центра компетенция | | | | |
| 6.1. | Подготовка нормативно – правовой и материально – технической базы для организации деятельности СЦК | 2019 | Методист, зав. ПП, руководитель СЦК, юрисконсульт | Организована деятельность СЦК |
| 6.2. | Заключение договоров с ГКУСО ЦЗН г.о. Чапаевск о целевой подготовке не занятого населения | 2019 | Руководитель СЦК, юрисконсульт | Заключено не менее 3-х договоров с ГКУСО ЦЗН г.о. Чапаевск о целевой подготовке не занятого населения |
| 6.3. | Разработка и реализация программ профессионального обучения по востребованным работодателями рабочим профессиям | 2019 - 2020 | Методист, зав. ПП, руководитель СЦК | Разработано и реализуется не менее 5 программ профессионального обучения |
| 6.4. | Заключение и реализация договоров с предприятиями (организациями) Самарской области по обучению работников на базе СЦК | 2020 | Зам директора по УПР, руководитель СЦК | СЦК осуществляет целевое обучение по заказу предприятий-партнеров и ФГСЗН по не менее, чем 5 краткосрочным программам профессионального обучения для различных категорий граждан |

**5. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
(ЦЕЛЕВЫЕ ИНФИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ)**

| № п/п | Наименование целевого индикатора (показателя) | Единица измерения | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------|---|--------------------------|-------------|-------------|-------------|
| 1. | Доля, реализуемых ООП отвечает требованиям профессиональных стандартов, квалификационным запросам работодателей и требованиями WorldSkills, в том числе с учетом принципа индивидуализации процесса обучения | процентов | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Количество кафедр практической подготовки обучающихся, созданных на базе предприятий-партнеров | штука | 0 | 1 | 1 |
| 3. | Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, обеспечивающих реализацию программ профессиональных модулей, владеют технологиями: перевода квалификационных запросов работодателей в образовательные результаты, разработки образовательных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и квалификационных требований работодателей и стандартов WorldSkills | процентов | 30 | 50 | 70 |
| 4. | Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, обеспечивающих реализацию программ профессиональных модулей, прошедших стажировку на предприятиях и (или) стажировочных площадках WorldSkills | процентов | 0 | 3 | 6 |
| 5. | Доля преподавателей учебных дисциплин и междисциплинарных курсов владеющих активными и интерактивными формами и методами обучения | процентов | 70 | 90 | 100 |
| 6. | Доля преподавателей и (или) мастеров производственного обучения, обеспечивающих реализацию программ профессиональных модулей, составля- | процентов | 0 | 3 | 8 |

| № п/п | Наименование целевого индикатора (показателя) | Единица измерения | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------|---|----------------------|------|------|------|
| | ют высвободившиеся квалифицированные рабочие/специалисты предприятий и выпускников высших учебных заведений | | | | |
| 7. | Доля выпускников техникума, проходивших процедуру государственной итоговой аттестации выпускников в соответствии со стандартами WorldSkills | процентов | 40 | 60 | 80 |
| 8. | Доля студентов, участвующих в чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) различного уровня по профессиям и специальностям техникума | процентов | 15 | 20 | 25 |
| 9. | Доля обучающихся, осваивающая профессии, наиболее востребованные экономикой Самарской области, и (или) входящие в 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-50) | процентов | 0 | 15 | 20 |
| 10. | Доля выпускников, трудоустроившихся после окончания обучения в ГБПОУ «ЧХТТ» и работающих по профессии или специальности в течение двух лет | процентов | 50 | 70 | 80 |
| 11. | Количество созданных СЦК | штука | 0 | 1 | 1 |
| 12. | Количество созданных Школ технического творчества | штука | 0 | 1 | 1 |
| 13. | Количество созданных кафедр Дуального обучения | штука | 0 | 1 | 1 |
| 14. | Объем средств, направленных на улучшение материально – технической базы учебных кабинетов, лабораторий и учебно-производственных мастерских, в том числе из внебюджетных источников финансирования. | тыс. руб. | 350 | 370 | 390 |