

## ЗАЯВЛЕНИЕ

на признание государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Чапаевский химико-технологический техникум»

### РЕГИОНАЛЬНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ ПЛОЩАДКОЙ

в сфере образования

1. Полное и сокращенное наименование организации в соответствии с уставом: **Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Чапаевский химико-технологический техникум» (ГБПОУ «ЧХТТ»)**

2. Почтовый адрес, телефон, факс, e-mail: **446100, Самарская область, г.о. Чапаевск, ул.Железнодорожная,47, 8(84639) 2-42-75, so\_him\_tech\_ch@samara.edu.ru**

3. Полное наименование проекта (программы): **Цифровой образовательный ресурс «Региональный навигатор классного руководителя в системе СПО»**

4. Ф.И.О. руководителя проекта (программы): **Первухина Елена Владимировна**

5. Описание конкурсной работы и области применения инновационного продукта:

*Актуальность и значимость проекта:* в настоящее время роль классного руководителя, в значительной степени занимающегося воспитательной деятельностью, возросла в силу ряда объективных причин. Существуют информационные ресурсы, которые могут использовать в своей ежедневной работе классные руководители, однако большая часть материала, ориентирована, прежде всего, на общеобразовательные организации и не учитывает региональных особенностей программы воспитания. В то же время классное руководство в системе СПО имеет свои отличительные черты: необходимость формирования у обучающихся профессиональных

навыков, социально- психологические особенности студенчества и т.д. Ввиду вышесказанного, классному руководителю в системе СПО приходится «дорабатывать» имеющийся материал, подвергать его тщательному анализу и отбору.

Наличие информационного ресурса, поиск материалов для работы на котором был бы удобен и понятен, а сам материал адаптирован под региональные запросы системы СПО, существенно бы облегчил профессиональную деятельность классного руководителя.

*Предметом* проекта является сбор, систематизация и тиражирование лучших педагогических практик классного руководства с целью наполнения цифрового образовательного ресурса. *Целью* деятельности РИП является создание цифрового образовательного ресурса (сайта) для классных руководителей в системе СПО. *Новизна* проекта обусловлена уникальным содержанием и качественным наполнением контента: данный ресурс будет представлять собой логически структурированную, интуитивно понятную электронную базу материалов, необходимых для эффективной работы классного руководителя: методические рекомендации и разработки, сценарии классных часов и внеурочных мероприятий, сценарии праздников, квестов, викторин, тематические презентации и подборки материалов в соответствии с региональным планом воспитательной работы. Дополнительно для скачивания будут доступны типовые формы (шаблоны) документов: протоколы и планы проведения родительских собраний, социальный паспорт группы, инструктажи, анкеты для обучающихся и родителей, характеристики и т.д. Такой ресурс является не только общедоступной «копилкой» лучших педагогических практик, структурированных в соответствии с региональным контекстом, но и эффективным инструментом трансляции педагогического опыта, за счет организации семинаров, тренингов, конкурсов и конференций на базе платформы.

Достижение цели требует решения следующих *задач*:

1. Создание ЦОР

2. Наполнение ЦОР за счет проведения региональных конкурсов.

3. Информирование и привлечение педагогических кадров к использованию имеющихся и публикации собственных материалов на платформе.

4. Организация непрерывной актуализации контента, проведения тематических семинаров, тренингов и конференций на базе платформы.

*Практическая реализация* проекта основывается на последовательном решении поставленных задач в 3 основных этапа: подготовительный этап, (технический этап разработка и создание ЦОР), основной этап (наполнение и популяризация ЦОР), заключительный – аналитический этап.

*Результаты и эффекты проекта:* реализация проекта позволит сформировать в регионе профессиональное сообщество классных руководителей, обеспечив комфортные условия для профессиональных коммуникаций, обмена опытом и реализации педагогического потенциала, а также стандартизировать подходы к деятельности классного руководителя на региональном уровне. Цифровой образовательный ресурс станет незаменимым инструментом профессионального становления молодых педагогических кадров.

*Стабильность достигнутых результатов:* проведенная работа по наполнению и актуализации ЦОР позволит сохранить достигнутые результаты на неограниченное время для пользователей сети Интернет, а обеспечение дальнейшей работоспособности ЦОР не потребует больших усилий и затрат.

"20" апреля 2023 г.

Директор ГБПОУ «ЧХТТ»

Е.В. Первухина