

Изменения и дополнения
Коллективного договора государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения Самарской
области «Чапаевский химико-технологический техникум»

**Приняты на Конференции работников
и обучающихся Учреждения
Протокол № 1 от 05.05.2023г.**

Стороны коллективного договора - работники государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Чапаевский химико-технологический техникум» в лице председателя профсоюзного комитета Власовой Дарьи Вадимовны и работодателя в лице директора Первухиной Елены Владимировны пришли к соглашению об исключении из Коллективного договора государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Чапаевский химико-технологический техникум» План мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2021-2022 г.г. между представителем работников и работодателем ГБПОУ «ЧХТТ» (приложение №3) и исключении из Коллективного договора Перечня профессий и должностей работников учреждения, которым на основании Приказа Минздравразвития от 17.12.2010г. №1122н, бесплатно выдаются смывающиеся и (или) обезвреживающиеся средства (приложение №4).

Изложить в новой редакции п.п. 3.7. коллективного договора:

На основании Федерального закона от 07.10.2022 №376 –ФЗ, установлено, что согласно ст. 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п.7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. указанным в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации, а также:

работникам (за два года до назначения пенсии);

лицам, проработавшим в учреждении более 10 лет;

многодетным матерям (отцам).

Изложить в новой редакции п.п. 4.5. коллективного договора:

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена кроме случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом женщины, имеющих детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п.7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ « О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Изложить в новой редакции п.п. 4.7. коллективного договора:

Работникам устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Лицам до 18 лет устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день (статья 267 Трудового кодекса Российской Федерации).

Инвалидам ежегодный отпуск предоставляется в количестве 30 календарных дней (статья 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Педагогическим работникам устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Заместителям директора в случае, если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом или методической (научно-методической) работой, устанавливается основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней.

Изложить в новой редакции п.п. 4.12. коллективного договора:

Стороны пришли к соглашению предоставлять работникам на основании письменного заявления отпуска без сохранения заработной платы:

а) продолжительностью до 5 календарных дня в следующих случаях:

рождения ребенка;

регистрации брака работника;

регистрация брака детей работника;

смерти близких родственников: супруга, родителей, детей, родных сестер, родных братьев;

проводов детей в армию;

б) работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

в) родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

г) работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

д) участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

Настоящие изменения вступают в силу с 05.05.2023 года

От работников
председатель ППО

_____ Власова Д.В.
«_11_» _____ мая _____ 2023 г.

От работодателя
Директор

_____ Первухина Е.В.
«_11_» _____ мая _____ 2023 г.