

ОТЧЕТ
региональной инновационной площадки
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Самарской области
«Чапаевский химико-технологический техникум»
о реализации инновационного проекта
за период сентябрь-декабрь 2021 г.

I. Общая характеристика деятельности РИП

1.1 Общая информация о региональной инновационной площадке

Полное наименование организации	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Чапаевский химико-технологический техникум»
Руководитель проекта (Ф.И.О. и должность)	Первухина Елена Владимировна, директор
Направление инновационной деятельности РИП	Разработка, апробация и внедрение модели сетевого взаимодействия профессиональных образовательных программ в области добровольческой деятельности обучающихся
Наименование инновационного проекта (программы)	Сетевое взаимодействие профессиональных образовательных организаций как механизм повышения эффективности добровольческой деятельности обучающихся
Цель и задачи инновационного проекта (программы)	Цель: создание действенного механизма организации добровольческой деятельности обучающихся на основе взаимовыгодных связей между учреждениями СПО, регламентированных нормативно-правовыми документами в рамках обмена ресурсами и соответствующих требованиям ФГОС и запросам

	<p>региональной молодежной политики.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработать и внедрить модель сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций в области добровольческой деятельности обучающихся; - разработать план совместной работы по реализации модели сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций; - организовать проведение мастер-классов, обучающих семинаров, конференций для преподавателей и обучающихся; - организовать обучение преподавателей и студентов ПОО технологиям социального проектирования; - организовать совместную деятельность обучающихся по реализации социальных добровольческих проектов, разработанных в рамках сетевого взаимодействия ПОО; - оценить эффективность функционирования модели организации сетевого взаимодействия; - обобщить и распространить опыт реализации сетевой модели ПОО.
<p>Сроки реализации инновационного проекта (программы)</p>	<p>сентябрь 2021г. - сентябрь 2023 г.</p>

Соисполнитель проекта (если есть)	ГБПОУ «ХГТ», ГБПОУ «КПУ», ГБПОУ «БАТ»
Консультант проекта (если есть)	Бондаренко Наталья Олеговна
Куратор проекта (если есть)	
Ссылка на раздел официального сайта организации с материалами о деятельности региональной инновационной площадки (РИП)	https://chxtt.minobr63.ru/innovacionnaya-ploshhadka/
Количество задействованных в реализации РИП сотрудников	23 человека
Количество привлеченных научных консультантов	
Количество обучающихся в образовательной организации	536
Доля обучающихся, задействованных в реализации РИП, от общего числа обучающихся в образовательной организации, %	52%

1.2 Перечень документов, обеспечивающих деятельность РИП, принятых в отчетном периоде

Вид документа (приказ, положение, регламент, протокол и др.)	Название документа	Реквизиты документа
Приказ Министерства образования и науки Самарской области	«О признании в 2021 году организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных, действующих в сфере образования организаций, а также их объединений, действующих на территории Самарской области, региональными инновационными площадками в сфере образования»	от 13.08.2021 №377-од
Приказ	О деятельности региональной инновационной площадки в ГБПОУ Самарской области «Чапаевский химико – технологический техникум»	от 01.09.2021 № 57- (б) - од
Положение	О сетевом взаимодействии	от 07.10.2021

		(приказ № 71- од от 07.10.21)
Договор	<p>О сетевом взаимодействии ГБПОУ «ЧХТТ» и ГБПОУ «БАТ» в рамках работы региональной инновационной площадки</p> <p>О сетевом взаимодействии ГБПОУ «ЧХТТ» и ГБПОУ «ХГТ» в рамках работы региональной инновационной площадки</p> <p>О сетевом взаимодействии ГБПОУ «ЧХТТ» и ГБПОУ «КПУ» в рамках работы региональной инновационной площадки</p> <p>(Договоры со исполнителями проекта)</p>	от 15.10.2021
Протокол заседания рабочей группы	<p>1. Об организации работы РИП (цели, задачи, основные направления реализации проекта).</p> <p>2. Утверждение состава рабочей группы по сопровождению деятельности РИП.</p> <p>3. О функциональных обязанностях членов рабочей группы РИП.</p> <p>4. О планировании деятельности РИП</p>	от 09.09.2021 №1
Протокол заседания рабочей группы	<p>1. О проведении социологического опроса обучающихся ПОО - участников проекта по проблемам добровольчества.</p> <p>2. О проведении первичного мониторинга готовности ПОО к работе в экспериментальном режиме сетевого взаимодействия.</p> <p>3. Об организации повышения квалификации педагогов ПОО, участвующих в реализации проекта по теме "Основы волонтерства для начинающих"</p>	от 20.09.2021 № 2
Протокол заседания рабочей группы	<p>1. Об организации повышения квалификации педагогов ПОО, участвующих в реализации проекта, по теме «Событийное волонтерство для тим – лидеров»).</p> <p>2. Об организации обучения</p>	от 12.10.2021 № 3

	студентов ПОО, участвующих в реализации проекта по теме "Основы волонтерства для начинающих". 3. Об организации совместной работы в рамках дискуссионного клуба «Диалог на равных»	
Протокол заседания рабочей группы	1. Об организации встречи обучающихся ПОО в формате он-лайн с психологом Самарского фонда социального развития «Время жить!» на тему «Молодежные добровольческие инициативы в профилактике ПАВ». 2. О результатах социологического опроса обучающихся ПОО - участников проекта по проблемам добровольчества. 3. Об итогах реализации подготовительного этапа РИП	от 01.12.2021 № 4
Протокол заседания рабочей группы	1. О промежуточных результатах реализации мероприятий в рамках РИП 2. О корректировке плана мероприятий. 3. Об утверждении Программы обучающихся сборов – тренингов	от 12.12.2021
Договор	О сотрудничестве ГБПОУ «ЧХТТ» и Самарского Фонда социального развития «Время жить!»	от 11.09.2021
Договор	О сотрудничестве ГБПОУ «ЧХТТ» и областной молодежной общественной организацией «Новые люди»	от 11.09.2021

1.3 Информационное сопровождение деятельности региональной инновационной площадки

Тип, форма материала	Наименование публикации	Наименование ресурса, ссылка, дата
Размещение информации о мероприятиях в рамках	Информация о проведении встречи с директором МБУ «Ресурсный центр развития культуры, туризма и молодежной политики» Яштыловой	Группа в ВК Чапаевский химико-технологический техникум https://

деятельности региональной инновационной площадки	Татьяной Борисовной в формате он лайн и оф лайн на тему: «Современная молодежь: возможности для самореализации»» 17 ноября 2021 г.	vk.com/chxtt.minobr_63?w=wall-153038038_1721%2Fall , 17.11.21
Размещение методических материалов в рамках деятельности региональной инновационной площадки	Сетевое взаимодействие как инновационный механизм развития добровольчества.	Международный педагогический портал «Солнечный свет» https://solncesvet.ru/opublikovannyie-materialyi/ 13.10.21
	Добровольчество как способ формирования ключевых компетенций студентов	Инфоурок https://infourok.ru/dobrovolchestvo-kak-sposob-formirovaniya-klyuchevih-kompetenciy-studentov-1061363.html 24.09.21
	Проектная деятельность как форма социальной активности молодежи	Инфоурок https://infourok.ru/proektnaya-deyatelnost-kak-forma-socialnoy-aktivnosti-molodezhi-1061367.html 15.11.21
	Социальное проектирование как эффективный механизм вовлечения молодежи в волонтерскую деятельность.	«Вестник Просвещения» www.vestnikprosveshheniya.ru 13.12.21

1.4 Представление деятельности региональной инновационной площадки (проведенные мероприятия)

Наименование мероприятия	Уровень мероприятия (региональный, межрегиональный, всероссийский)	Дата проведения	Участники	Ссылка на материалы
--------------------------	--	-----------------	-----------	---------------------

4. График реализации проекта

<i>Проведенные мероприятия, реализованные проекты</i>	<i>Дата</i>	<i>Цель мероприятия</i>	<i>Целевая аудитория</i>	<i>Результаты</i>
Создание рабочей группы РИП Издан приказ о создании рабочей группы	1 сентября 2021	Организация работы в рамках деятельности РИП	Администраторы и преподаватели ПОО	Сформирована рабочая группа
Переговоры с потенциальными партнерами и участниками проекта об организации работы РИП	9 сентября 2021	Заключить договоры и соглашения о совместной деятельности	Руководитель и куратор проекта, социальные партнеры	Составлен план совместной работы.
Заключение соглашений о сетевом взаимодействии с организациями - участниками сети	10 - 15 октября 2021 г.	Организация совместной работы	Руководитель и куратор проекта, социальные партнеры	Заключены договоры о совместной деятельности
Проведение рабочего совещания в режиме он лайн с представителями профессиональных организаций, участников сетевого взаимодействия	12 октября 2021	Организация совместной работы	Руководитель и куратор проекта, социальные партнеры	Корректировка «дорожной карты»
Проведение первичного мониторинга готовности инновационной площадки к работе в экспериментальном режиме сетевого взаимодействия	18 -20 октября 2021	Проанализировать наличие ресурсов ПОО	Администраторы ПОО	Матрица
Обучение преподавателей ПОО, участвующих в реализации проекта по теме "Основы волонтерства для начинающих"	25 – 27 октября 2021	Повышение квалификации	Администраторы и преподаватели ПОО	Повысили квалификацию 9 человек

<i>Проведенные мероприятия, реализованные проекты</i>	<i>Дата</i>	<i>Цель мероприятия</i>	<i>Целевая аудитория</i>	<i>Результаты</i>
Проведение социологического опроса обучающихся ПОО - участников проекта по проблемам добровольчества	28 – 30 октября 2021	Выявить отношение обучающихся ПОО к добровольческой деятельности	Обучающиеся ПОО	Приняли участие 300 человек
Встреча обучающихся ГБПОУ ЧХТТ, ГБПОУ БАТ, ГБПОУ ХГК в режиме офлайн и онлайн с директором МБУ «Ресурсный центр развития культуры, туризма и молодежной политики» городского округа Чапаевск на тему: "Современная молодежь: возможности для самореализации" в рамках дискуссионного клуба "Разговор на равных"	17 октября 2021	Выявить отношение обучающихся ПОО к добровольческой деятельности	Обучающиеся ПОО	Приняли участие 97 человек
Проведение диагностики для изучения социализированности	8 – 10 ноября 2021	Выявить уровень социализированности обучающихся ПОО	Обучающиеся ПОО	Приняли участие 286 человек
Обучение преподавателей ПОО, участвующих в реализации проекта (курс «Событийное волонтерство для тим – лидеров»)	22 – 24 ноября 2021	Повышение квалификации	Администраторы и преподаватели ПОО	Повысили квалификацию 9 человек
Встреча обучающихся ГБПОУ ЧХТТ, ГБПОУ БАТ, ГБПОУ ХГК с руководителем молодежной общественной организации «Новые люди» на тему «Доброволец – человек	26 ноября 2021	Сформировать позитивное отношение обучающихся ПОО к добровольческой	Обучающиеся ПОО	Приняли участие 97 человек

<i>Проведенные мероприятия, реализованные проекты</i>	<i>Дата</i>	<i>Цель мероприятия</i>	<i>Целевая аудитория</i>	<i>Результаты</i>
доброй воли»		деятельности		
Тренинг личностного роста для обучающихся ПОО - участников проекта	2 декабря 2021	Формирование лидерских качеств	Обучающиеся ПОО	Приняли участие 32 человека
Встреча обучающихся ГБПОУ ЧХТТ, ГБПОУ БАТ, ГБПОУ ХГК с сотрудником Самарского фонда социального развития «Время жить!» на тему «Молодежные добровольческие инициативы в профилактике ПАВ»	15 декабря 2021	Привлечение обучающихся к добровольческой деятельности	Обучающиеся ПОО	Приняли участие 62 человека

II. Аналитическая часть отчета (информационно-аналитическая справка о результативности работы РИП)

2.1 Цель деятельности в отчетном периоде- создание условий функционирования РИП

2.2 Описание содержания деятельности РИП

Инновационная деятельность осуществлялась в соответствии с мероприятиями, предусмотренными календарным планом.

В результате работы по реализации инновационного проекта была подобрана, изучена и проанализирована необходимая информация для создания модели организации сетевого взаимодействия в работе по развитию добровольчества в ПОО. Сформирован банк данных об опыте реализации сетевого взаимодействия образовательных организаций в других территориях, проанализированы существующие модели работы с обучающимися системы СПО.

Проведено административное совещание при директоре техникума по вопросу организации работы РИП.

Издан приказ «О деятельности региональной инновационной площадки в ГБПОУ Самарской области «Чапаевский химико – технологический техникум». Создана рабочая группа РИП.

Проведены переговоры с потенциальными партнерами и участниками проекта об организации совместной работы в рамках деятельности РИП

Разработана «дорожная карта» по внедрению сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций. Разработан календарный план на период с 01.09.21 по 30.06.21г.

Педагогом – психологом сформирован пакет диагностического инструментария для проведения входного анкетирования обучающихся и мониторинга реализации проекта

Информация о деятельности РИП размещена на сайте ГБПОУ "ЧХТТ".

Заключены договоры с ГБПОУ «БАТ», ГБПОУ «ХГТ», ГБПОУ «КПУ» о сетевом взаимодействии и соглашения с организациями – партнерами - «Ресурсный центр развития культуры, туризма и молодежной политики» городского округа Чапаевск, Самарским фондом социального развития «Время жить!».

Проведение рабочего совещания в режиме он лайн с представителями

профессиональных организаций, участников сетевого взаимодействия.

Проведение первичного мониторинга готовности инновационной площадки к работе в экспериментальном режиме сетевого взаимодействия

Повышение квалификации педагогов ПОО, участвующих в реализации проекта по теме "Основы волонтерства для начинающих"

В октябре 2021 года был проведен опрос обучающихся ПОО – ГБПОУ «ЧХТТ, ГБПОУ «БАТ», ГБПОУ «ХГТ», ГБПОУ «КПУ» для выявления их отношения к волонтерству как социальному явлению.

В частности, были выяснены степень желаний студентов заниматься волонтерской деятельностью, их восприятие волонтеров, мотивация добровольческого труда среди студентов, причины отсутствия стремления к добровольческому труду, наиболее популярные направления волонтерского труда.

В опросе приняли участие 300 обучающихся, из них: ГБПОУ «ЧХТТ» - 85 чел. (28,3%), ГБПОУ «БАТ» - 85 чел. (28,3%), ГБПОУ «ХГТ» - 85 чел. (28,3%), ГБПОУ «КГУ»- 45 чел.(15%).

Прежде всего, в ходе исследования было выявлено, кто такой волонтер с точки зрения обучающихся. Большинство опрошенных характеризовали волонтера как активиста, добровольца, помощника, который безвозмездно и бескорыстно выполняет общественно полезную работу, помогает людям в трудных ситуациях, а также помогает в организации каких-либо мероприятий, отмечались такие качества, присущие волонтеру, как доброта, отзывчивость, внимательность, коммуникабельность, ответственность, бескорыстность.

Отдельные респонденты подчеркнули еще одну особенность волонтеров – они получают удовольствие от своей работы, от того, что могут быть кому-то полезны.

Один из опрошенных дал критическое определение волонтеров – «бесплатная рабсила». Большинство участников опроса (64%) считают, что волонтерство среди молодежи в России недостаточно популярно, хотя большая часть из них (48%) скорее склонны к этой точке зрения и лишь 16% убеждены в этом.

Информированность молодежи о деятельности волонтерских организаций нельзя назвать высокой. Так, в ходе исследования выяснилось, что только 39% опрошенных знают о деятельности волонтерских организаций, примерно столько же (38%) слышали, что таковые имеются, но об их работе не осведомлены, и лишь 6% не знают даже об их существовании.



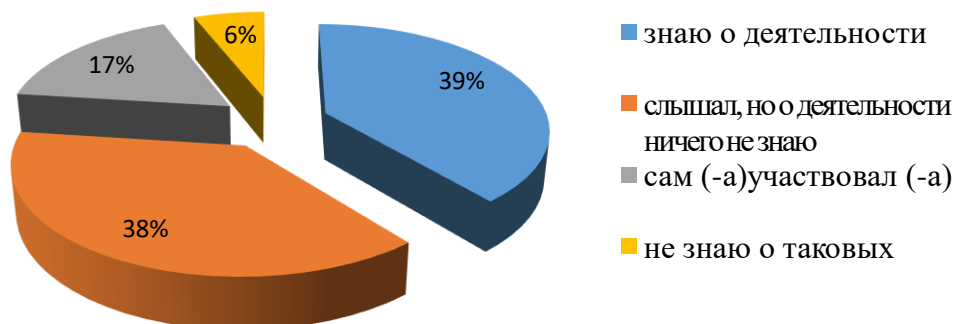
Доля тех, кто сам принимал участие в деятельности таких организаций, составила 17% (51 человек).

Таким образом, 44% опрошенных не знакомы с деятельностью волонтерских организаций. К этой цифре можно относиться по-разному.

С одной стороны, радует то, что 56% осведомлены о добровольческих организациях, с другой стороны, 44% – это достаточно большой сегмент молодежи, который в той или иной степени мог бы быть задействован в волонтерской деятельности при надлежащем информировании.

Большинство обучающихся (68%) отметили, что среди их знакомых и друзей есть несколько волонтеров, при этом каждый четвертый (26%) указал, что в его окружении таковых нет, и лишь 6% имеют много знакомых добровольцев. Опыт участия в волонтерской деятельности имеют 17% опрошенных (51 человек), причем 16% указали, что занимались этим ранее, и лишь 3 человека (1%) продолжают эту работу в настоящее время. Их деятельность связана с организацией спортивных мероприятий, акций в честь празднования победы в Великой Отечественной войне, оказанием помощи детям и др.

Информированность студентов о деятельности волонтерских организаций



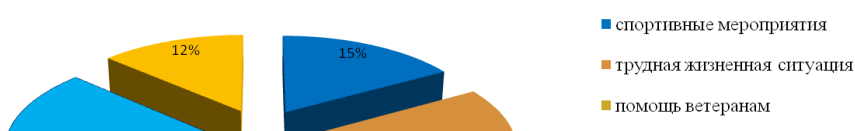
Большинство опрошенных (83%) никогда не занимались волонтерской деятельностью, но при этом 45% хотели бы стать волонтерами. Это говорит о том, что среди молодежи есть группа людей, потенциально готовых помогать людям при определенном информировании и работе с ними.

Какие же направления волонтерства являются наиболее привлекательными для современных студентов?

Большинство тех студентов, кто хотел бы заниматься добровольческой деятельностью, испытывают желание помогать детям (20%), находящимся в детских домах, больным и детям из неблагополучных семей.

Примерно 15% заинтересованы в волонтерской работе на спортивных мероприятиях, 12% хотели бы оказывать помощь пенсионерам, ветеранам, инвалидам. Каждый десятый изъявил желание помогать бездомным животным. Чуть меньше (9%) указали на потенциальное стремление участвовать в организации торжественных массовых мероприятий. Встречались упоминания таких направлений, как улучшение состояния окружающей среды (озеленение парков, скверов, посадка растений и т.д.), помощь больным и бездомным людям, спасение людей в экстренных ситуациях (катастрофы, стихийные бедствия), пропаганда здорового образа жизни. Доля тех, кто не желает в будущем заниматься волонтерством, составила 36%.

Направления волонтерства, наиболее привлекательные для обучающихся



По каким же причинам студенты деятельностью? Большинство респондентов из тех, кто не желает работать волонтером (55%), объясняют это отсутствием свободного времени, почти трети опрошенных (29%) этот вид деятельности просто не интересен (есть другие, более интересные виды деятельности), а каждый десятый считает, что любая работа должна быть оплачиваема.

В ходе исследования было выявлено принципиальное отношение молодежи к феномену волонтерства в целом и к волонтерам в частности.

Опрос показал, что большинство опрошенных студентов относятся к волонтерству как социальному явлению в целом положительно (81%), при этом более половины (57%) оценивают волонтерскую работу однозначно положительно, а почти каждый четвертый (24%) – «скорее положительно». Доля тех, кто относится к волонтерской деятельности нейтрально, составила 18%, лишь 3 респондента (1%) выразили негативное отношение. Тем не менее, позитивное восприятие феномена волонтерства далеко не всегда связано с потенциальным желанием принимать участие в этой деятельности.

Так, почти 45% опрошенных в той или иной степени согласились с утверждением, что «волонтерство – это хорошо, но не для меня». Эта категория респондентов одобряет волонтерскую деятельность как таковую, но сами они не готовы отдавать свое время и силы на работу, которая не оплачивается. 50% опрошенных не согласны с этим.

Если учесть, что большинство опрошенных положительно относятся к волонтерству, то это означает, что они не исключают для себя возможности заниматься этим видом деятельности при возникновении определенных условий.

Доля тех, кто относится к самим волонтерам положительно, высока – 2/3 респондентов уважают их, 23% относятся равнодушно и лишь 9% – скептически.

При этом 2% (6 человек) отметили, что их отношение зависит от личности волонтера: «Волонтеры разные, и отношение к ним разное».

Что же движет волонтерами в их стремлении работать безвозмездно?

По мнению участников опроса, главными мотивами волонтерской деятельности студентов являются как получение нового опыта общения с разными людьми (24.6%) и новых впечатлений (возможность побывать в разных странах и на интересных мероприятиях – 18.3%), так и стремление быть полезным людям (19.2%).

Волонтерство как способ занять свободное время, и как возможность повысить свою самооценку воспринимают лишь по 5% опрошенных.

По мнению участников опроса, наиболее активно в ближайшей перспективе будут развиваться такие направления волонтерства, как помощь детям (детским домам, многодетным семьям – 15.9%), содействие в организации массовых, социально значимых мероприятий (14.6%), а также поддержка ветеранов, пенсионеров, инвалидов (12.7%). Достаточно актуальными видами волонтерской деятельности обучающиеся считают пропаганду здорового образа жизни и профилактику наркомании (10.6%), помощь в ликвидации последствий катастроф (9.5%), защиту окружающей среды и помощь животным (по 8%). Опрос показал, что обучающиеся, участвующие в исследовании, в целом воспринимают волонтерство положительно, но недостаточно хорошо информированы о деятельности добровольческих организаций. Поэтому, необходимо развивать систематическую работу с молодежью в этом направлении, прежде всего информационную.

Проведена диагностика для изучения социализированности ПОО.

17.10.2021г. проведена встреча обучающихся ГБПОУ ЧХТТ, ГБПОУ БАТ, ГБПОУ ХГК в режиме оф лайн и он лайн с директором МБУ «Ресурсный центр развития культуры, туризма и молодежной политики» городского округа Чапаевск на тему: "Современная молодежь: возможности

для самореализации" в рамках дискуссионного клуба "Разговор на равных"

18.10 21 - 20.10.21 –был проведен мониторинг готовности инновационной площадки к работе в экспериментальном режиме сетевого взаимодействия.

С целью повышения квалификации организовано обучение преподавателей ПОО, участвующих в реализации проекта по теме "Основы волонтерства для начинающих".

Проведен социологический опрос обучающихся ПОО - участников проекта по проблемам добровольчества.

Повышение квалификации педагогов ПОО, участвующих в реализации проекта (курс «Событийное волонтерство для тим – лидеров»).

Обучение студентов - курс "Основы волонтерства для начинающих".

Проведен тренинг личностного роста для обучающихся ПОО - участников проекта.

26.11.21 - встреча обучающихся ГБПОУ ЧХТТ, ГБПОУ БАТ, ГБПОУ ХГК с руководителем молодежной общественной организации «Новые люди» на тему «Доброволец – человек доброй воли»

15.12.21 - встреча обучающихся ГБПОУ ЧХТТ, ГБПОУ БАТ, ГБПОУ ХГК с сотрудником Самарского фонда социального развития «Время жить!»на тему «Молодежные добровольческие инициативы в профилактике ПАВ»

Повышение квалификации педагогов ПОО, участвующих в реализации проекта (курс «Событийное волонтерство для тим – лидеров»)

Формирование электронной базы ресурсов ПОО- участников проекта

Проведение тренинга личностного роста для обучающихся ПОО - участников проекта

2.3 Основные результаты и эффекты за отчетный период

По итогам реализации проекта в отчетном периоде получены следующие результаты:

- подготовлен комплект диагностического инструментария для организации мониторинговых исследований в рамках реализации проекта;
- проведены анкетирование и социологический опрос, подготовлены аналитические записки о результатах анкетирования

Выявлены следующие эффекты для обучающихся:

- повышение информированности о добровольческой деятельности;
- повышение мотивации к участию в добровольческой деятельности.

Выявлены следующие эффекты для педагогов образовательных организаций:

- профессиональное развитие, связанное с повышением квалификации (обучение по теме «Основы волонтерства для начинающих», «Событийное волонтерство для тим – лидеров»)

2.4 Значимость полученных результатов и эффектов для образовательной практики и достижения основного результата

Результаты проведенных диагностических исследований будут представлены на педагогических советах ПОО, семинаре по обобщению результатов деятельности, который планируется провести в январе 2022 года; кроме того, в методических рекомендациях по развитию добровольческого движения среди обучающихся ПОО, в публикациях на российских педагогических сайтах, в сборниках статей конференций и семинаров регионального уровня.

Результаты реализации программы «Тренинг личностного роста», разработанной педагогом - психологом, будет представлена на мастер – классе межрайонного молодежного форума добровольцев.

2.5 Трудности и проблемы, выявленные за отчетный период

2.6 Оценка деятельности РИП и общие выводы

План работы РИП на период с сентября по декабрь 2021 - 2022 учебного года выполнен в полном объеме, все мероприятия проведены в соответствии со сроками.

2.7 Распространение промежуточных результатов проекта

Промежуточные результаты проекта были представлены на конференции по промежуточным результатам работы РИП, 16.12.21

Промежуточные результаты проекта будут представлены на педагогических советах ПОО в январе 2022 года, на родительских собраниях - 21.01.22г.

2.8 Эффект проекта в долгосрочной перспективе

Опыт, полученный в результате реализации проекта, будет обобщен и распространен в профессиональных образовательных организациях Самарской области. Таким образом, большее количество подростков будет вовлечено в социально значимую деятельность, в частности, добровольческую.

Образовательные организации получат возможность использовать разработанную модель сетевого взаимодействия для организации эффективной системы воспитания обучающихся.

В результате реализации РИП будут разработаны документы и методические материалы, которые могут быть использованы в работе другими образовательными организациями системы СПО):

- документальный кейс: методические материалы и каталог нормативно-правовой базы (информационный ресурс) по организации сетевого взаимодействия в рамках представленной модели;
- образовательный кейс: программы обучающих семинаров, мастер - классов преподавателей и обучающихся ПОО с использованием инновационных форм работы;
- диагностический кейс: диагностический инструментарий для проведения мониторинга деятельности в рамках реализации проекта и оценки результативности модели сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций по организации эффективной добровольческой деятельности обучающихся;
- технологический кейс: сценарии совместных социально значимых мероприятий на основе инновационных форм работы.

Таким образом, мероприятия дорожной карты РИП по реализации проекта «Сетевое взаимодействие профессиональных образовательных организаций как механизм повышения эффективности добровольческой деятельности обучающихся» за указанный период выполнены в полном объеме.

15.12.2021 г.

Директор ГБ ПОУ «ЧХТТ»



Е.В.Первухина