

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБПОУ «ЧХТТ»
_____ Е. В. Первухина
«20» сентября 2023г.

План работы
Центра содействия трудоустройству выпускников на 2023-2024 учебный год
ГБПОУ «Чапаевский химико-технологический техникум»

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК)¹;
5. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности совета содействия трудоустройству выпускников (далее – ССТВ);

¹ Задача 4.относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

8. Обеспечение взаимодействия образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей.
9. Формирование у выпускников практических навыков трудоустройства;
10. Обеспечение актуальности информирования выпускников о состоянии рынка труда

Используемые сокращения:

АИС «Трудовые ресурсы» - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников

МОиНСО – Министерство образования и науки Самарской области

ЦЗН – центр занятости населения

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ССТВ на учебный год	Сентябрь	Ответственный ЦСТВ	<ul style="list-style-type: none"> – Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ССТВ – Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ССТВ, план ССТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	Ответственный ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО	
1.3	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Ответственный ЦСТВ	Информированность по вопросам трудоустройства выпускников
1.4	Обновление контента раздела «Содействие трудоустройству выпускников» на сайте техникума. Размещение нормативно-правовой документации, баз трудоустройства выпускников на текущий учебный год	Сентябрь	Ответственный ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей	Нормативная обеспеченность деятельности
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦСТВ Классные руководители	Формирование умений и навыков в использовании выпускниками возможностей и инструментов АИС;
2.2	Организация/координация и контроль:	Сентябрь-декабрь		

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	<ul style="list-style-type: none"> – регистрации в АИС студентов-выпускников – по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2024 года 			Формирование умений и навыков у выпускников самостоятельной регистрации в АИС и работы в личном кабинете.
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦСТВ	Информированность обучающихся/выпускников по вопросам трудоустройства и региональных мерах поддержки молодых специалистов.
2.4	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости	Сентябрь-июнь		Проведение встреч с работодателями, экскурсий на предприятия, участие в ярмарках вакансий, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства. Формирование у выпускников умения ориентироваться на рынке труда.
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь		Формирование знаний о направлениях профессионального развития, навыках и компетенциях для карьерного роста. Рекомендации по дальнейшему получению образования.
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	В течение года		Выявление причин нетрудоустройства и оказание адресной помощи выпускникам. Проведение консультаций с выпускниками, информирование о рисках нетрудоустройства, оказание адресной поддержки.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль – март	Ответственный ЦСТВ Классные руководители Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей	Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной работы с резюме, составления и отправки резюме потенциальным работодателям.
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года (по графику БЦСТВ)		Информированность обучающихся о требованиях работодателей, актуальных вакансиях, состоянии рынка труда. Размещение резюме на платформе «Работа России»
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	В течение года		Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов.
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь		Формирование у обучающихся навыков работы в команде, информированность о возможностях трудоустройства обучающихся-победителей чемпионатов, олимпиад.
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь-май		Формирование у обучающихся умений ориентироваться на рынке труда, представлений о предпринимательской деятельности и правовых основах

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				трудоустройства молодых специалистов.
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май		Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями. Информированность выпускников о мерах поддержки молодых специалистов.
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года		Информированность о банке вакансий на сайте техникума.
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК²				
4.1	Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и предвыпускных курсов востребованным у работодателей ОПК направлениям подготовки	В течение года	Ответственный ЦСТВ Предприятия ОПК	Организация посещения обучающимися предприятий ОПК по предварительной договоренности. Знакомство с процессом условий работы. Организация встреч с представителями предприятий ОПК. Организация практической подготовки обучающихся на предприятиях ОПК.
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	В течение года	Руководитель ПОО Ответственный ЦСТВ Предприятия ОПК	Заключение договоров в рамках проведения практической подготовки обучающихся, практико-ориентированного (дуального) обучения.
4.3	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК	В течение года	Руководитель ПОО Ответственный за организацию дуального/целевого обучения Ответственный ЦСТВ	Договоренность о встречах с представителями предприятий ОПК с целью актуализации образовательных программ,

² Задача 4. относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
			Предприятия ОПК	корректировке учебных планов. Заключение договоров практико-ориентированного (дуального) целевого обучения.
4.4	Организация маршрутизации выпускников 2023 и 2024 на предприятия ОПК	В течение года	Ответственный ЦСТВ Предприятия ОПК	Договоренность с представителями предприятий ОПК по маршрутизации выпускников на предприятия ОПК.
4.5	Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	По графику проведения демонстрационных экзаменов	Руководитель ПОО Ответственный ЦСТВ	Включение представителей предприятий ОПК в состав экспертной комиссии на время проведения демонстрационных экзаменов. Договоренность об участии представителей предприятий ОПК в государственной экзаменационной комиссии качестве председателей.
5. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	<i>Выпускники 2022-</i> сентябрь 2023 - январь 2024; <i>выпускники 2023-</i>	Ответственный ЦСТВ	Оказание адресной поддержки обучающимся/выпускникам, находящимся в рисках нетрудоустройства. Работа по содействию трудоустройства выпускникам, завершившим прохождение военной службы по призыву. Проведение профориентационной диагностики выпускников с целью выявления проблем при поиске работы, преодоления трудностей, оказание помощи в поиске работы. Проведение консультаций по
5.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	сентябрь 2023 – январь 2025; <i>выпускники 2024–</i> февраль 2024– январь 2026	Педагог-психолог	
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС		Ответственный ЦСТВ	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Ответственный ЦСТВ Ответственный за целевое обучение Юрисконсульт	информированию выпускников о возможностях дополнительного профессионального образования. Информирование выпускников о правах при расторжении целевых договоров. Проведение консультаций с приглашением юриста.
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Ответственный ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей	Информирование обучающихся о вакантных местах работодателей, использование «горячей линии» АИС «Трудовые ресурсы».
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог	Выявление выпускников, которым требуется психологическая поддержка по преодолению негативного состояния при поиске работы. Проведение индивидуальных консультаций, тренингов.
5.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Ответственный ЦСТВ	Сформированные у обучающихся умения и навыки по составлению и отправке резюме заинтересованным работодателям.
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)	<u>Выпускники 2023</u> - октябрь – декабрь 2023; <u>выпускники 2024</u> - март – июнь 2024	Ответственный ЦСТВ Ответственный за предоставление информации по СПО-1, Ответственный за корректировку контингента,	Адресная работа с пофамильным списком по указанным категориям по содействию занятости выпускников. Своевременное выявление проблем по трудоустройству. Ориентированность обучающихся

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
			<p>Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, ответственный за целевое обучение</p>	<p>на трудоустройство по специальности.</p>
6.2	<p>Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2022, 2023 г.</p>	<p>Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца</p>	<p>Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение</p>	<p>Своевременная актуализация информации по трудоустройству выпускников.</p>
6.3	<p>Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</p>	<p>2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь</p>	<p>Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение</p>	<p>Своевременное выявление рисков нетрудоустройства выпускников данных категорий. Оказание содействия по трудоустройству, повышение результативности.</p>
6.4	<p>Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</p>	<p>По графику Минпросвещения РФ</p>	<p>Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение</p>	<p>Информированность о трудоустройстве, перечне актуальных вакансий по интересующему профилю. Проведение опросов и консультационной помощи Центра содействия трудоустройству.</p>

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Еженедельно	Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение	Выявление наличия кадровой потребности предприятий ОПК. Мониторинг сайтов по вакансиям предприятий ОПК.
7. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
7.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащённости образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	Май	Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	Выявление потребностей и предпочтений обучающихся. Оказание консультативной помощи. Исследование рынка труда. Развитие социального партнёрства с работодателями с целью трудоустройства выпускников-инвалидов
7.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май	Руководить ПОО Ответственный ЦСТВ	Отчет

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2023-2024 учебный год**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	75%	
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%	80%	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	10	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%	70%	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	

3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%		
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК³				
4.1	Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	ед.	4	
4.2	Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия ОПК от потребности предприятия ОПК	%	10%	
5. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	
6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	75%	
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%	50%	
	в разрезе различных категорий:			
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды		100%	
	- победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	%	100%	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		0,5%	
	- завершивших службу по призыву в ВС РФ		20%	

³ Данный критерий заполняется ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

6.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%	0,5%	
6.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%	0%	
6.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%	0%	
6.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%	0%	
6.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0%	