

Министерство образования и науки Самарской области  
государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение Самарской области  
«Чапаевский химико-технологический техникум»

Согласовано с Конференцией работников и  
обучающихся Учреждения  
Протокол № 4 от «28» 06 2023г.  
Секретарь Конференции : \_\_\_\_\_ Кузьмина О.В.

**Утверждаю**  
Директор ГБПОУ «ЧХТТ»  
\_\_\_\_\_ Е.В. Первухина  
Приказ от «28» 06 2023г. № 62-од

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
О методическом объединении классных руководителей

Принято с учетом мнения  
Совета родителей  
Протокол №2  
От «28» июня 2023г.

Принято с учетом мнения  
Совета обучающихся  
Протокол №6  
От «28» июня 2023г

**г.о. Чапаевск**  
**2023г.**

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о методическом объединении классных руководителей (далее - Положение) разработано в соответствии с:

п.20 ч.3 ст.28 Федерального Закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

письмом Минобразования РФ от 21.12.1999г. № 22-52-182 ин/22-23 «О педагогическом совете и предметной (цикловой) комиссии образовательного учреждения среднего профессионального образования»;

Уставом Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Чапаевского химико-технологического техникума» (далее - техникум).

Методическое объединение классных руководителей — структурное подразделение системы управления в техникуме воспитательным процессом, координирующее методическую и организационную работу классных руководителей группы.

1.2. Методическое объединение строит свою работу в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации "Об образовании", Семейным кодексом Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации по вопросам образования и воспитания обучающихся.

1.3. Срок действия методического объединения классных руководителей не ограничен, количественный персональный состав связан с изменениями в педагогическом коллективе.

1.4. Методическое объединение классных руководителей подотчетно педагогическому совету техникума.

## **2. Цели и задачи деятельности методического объединения классных руководителей**

2.1. Методическое объединение классных руководителей - это объединение классных руководителей всех студенческих групп, воспитателя общежития, руководителя физвоспитания, социального педагога и педагогов дополнительного образования, создаваемое с целью методического обеспечения воспитательного процесса, повышения его эффективности, профессионального мастерства педагогов.

2.2. Задачи деятельности методического объединения классных руководителей:

- повышение теоретического, методического уровня подготовки классных руководителей по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы;
- организация методического сопровождения организации воспитательной работы в группе, способствующей совершенствованию и повышению эффективности воспитательной работы в техникуме;
- обеспечение выполнения единых, принципиальных подходов к воспитанию студентов,

- информирование о нормативно-правовой базе, регулирующей работу классных руководителей;
- формирование мотивационной сферы педагогов в целях совершенствования профессиональной компетентности;
- обобщение, систематизация и распространение передового педагогического опыта;
- использование классными руководителями современных воспитательных технологий и знаний современных форм и методов работы;
- координация планирования, организация педагогического анализа воспитательных мероприятий в техникуме;
- оценивание работы членов методического объединения, ходатайство перед администрацией техникума о поощрении лучших классных руководителей.

### **3. Функции методического объединения классных руководителей**

#### **3.1. Аналитическая функция:**

- оценка качества воспитательных услуг, результативности по направлениям воспитательной работы:
- состояние воспитания в процессе обучения;
- создание дополнительного пространства для самореализации личности во внеурочное время;
- методическое обеспечение воспитательного процесса;
- участие в проведении аттестации педагогов;
- формирование воспитательной системы техникума;
- организация социально-профилактической работы;
- вынесение на рассмотрение администрацией техникума инициатив по выбору приоритетных направлений развития воспитательной системы техникума;
- мониторинг уровня воспитанности обучающихся.

#### **3.2. Организационно - координирующая функция, выражающаяся в планировании и организации работы методического объединения классных руководителей, воспитателя общежития, руководителя физвоспитания, социального педагога и педагогов дополнительного образования:**

- разработка и утверждение планов воспитательной работы;
- организация методического сопровождения воспитательного процесса;
- координация воспитательной деятельности классных руководителей и организация их взаимодействия в работе;

#### **3.3. Информационная функция, выражающаяся в информировании педагогических работников техникума по вопросам:**

- нормативного сопровождения деятельности классного руководителя;
- методического сопровождения деятельности классного руководителя;
- информация о передовом педагогическом опыте в области воспитания;
- проведения и участия во внеклассных, городских, республиканских и всероссийских мероприятиях.

3.4. Методическая функция, выражающаяся в создании организационно-педагогических условий для совершенствования профессиональной компетентности членов методического объединения:

- создание условий для непрерывного образования педагогов;
- оказание адресной методической помощи (групповые и индивидуальные консультации);
- организация методических выставок по проблемам воспитания;
- разработка методических рекомендаций по приоритетным направлениям работы;
- подготовка творческих отчетов, мастер - классов, педагогических чтений, семинаров.

#### **4. Полномочия и ответственность методического объединения**

4.1. Полномочия:

- выдвигать предложения об улучшении воспитательного процесса в техникуме;
- вносить предложения в работу методического объединения техникума;
- обращаться за консультациями по проблеме воспитания к директору техникума;
- ходатайствовать перед администрацией техникума о поощрении членов методического объединения за достижения в работе;
- вносить предложения о публикации методических материалов классных руководителей;
- рекомендовать своим членам различные формы повышения педагогического мастерства за пределами техникума;
- своевременно получать от администрации техникума необходимую нормативную, научно-методическую литературу и документацию.

4.2. Ответственность:

- за объективность анализа деятельности классных руководителей;
- за своевременную реализацию главных направлений работы;
- за качественную разработку и проведение каждого мероприятия по плану классного руководителя и работы методического объединения;
- за корректность обсуждаемых вопросов.

#### **5. Организация работы методического объединения классных руководителей**

5.1. Методическое объединение возглавляет заместитель директора техникума по воспитательной работе.

5.2.1. Руководитель методического объединения классных руководителей несет ответственность совместно с председателем методического объединения:

- за планирование, подготовку, проведение и анализ деятельности методического объединения классных руководителей;
- ведение документации и отчетности деятельности методического объединения классных руководителей;

- за своевременное предоставление необходимой документации администрации техникума в вышестоящие инстанции о работе и проведенных мероприятиях;
- за повышение методического уровня воспитательной работы;
- за совершенствование психолого-педагогической подготовки классных руководителей;
- за выполнение классными руководителями их функциональных обязанностей;
- за формирование банка данных воспитательных мероприятий.

#### 5.2.2. Организует:

- взаимодействие классных руководителей - членов методического объединения между собой и с другими подразделениями техникума;
- заседания методического объединения, открытые мероприятия, семинары, конференции и другие формы повышения квалификации педагогов;
- изучение, обобщение и использование в практике передового педагогического опыта работы классных руководителей;
- консультирование по вопросам воспитательной работы классных руководителей.

5.2.3. Координирует планирование, организацию и педагогический анализ воспитательных мероприятий в группах.

5.2.4. Содействует становлению и развитию системы воспитательной работы в учебных группах.

5.2.5. Принимает участие в подготовке и проведении аттестации классных руководителей.

5.2.6. План работы методического объединения утверждается сроком на один учебный год директором техникума (в случае необходимости в него могут быть внесены изменения). План методического объединения классных руководителей является частью годового плана работы техникума.

5.2.7. Периодичность заседаний методического объединения - одно заседание в месяц.

5.2.8. Заседания методического объединения протоколируются.

5.2.9. В конце учебного года анализ деятельности методического объединения классных руководителей представляется администрации техникума.

### **6. Документация и отчетность методического объединения**

- Приказ о составе методического объединения классных руководителей и назначении председателя методического объединения;
- Положение о методическом объединении;
- Статистические сведения о членах методического объединения (количественный и качественный состав);
- Годовой план работы методического объединения;
- Протоколы заседаний методического объединения;
- Инструктивно-методические документы, касающиеся воспитательной работы в студенческих группах и деятельности классных руководителей;